

**ANALISIS PENENTU KEBERKESANAN INSTITUSI
WAQF : STUDI KASUS MANAJEMEN WAKAF
DI PROVINSI RIAU**

**Khaidir Saib ¹
Yulia Harwina ²**

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau (STIE-Riau)
Jln HR. Subrantas No 37 Panam Pekanbaru
khaidirsaib@lecturer.stieriau-akbar.ac.id
yuliaharwina@lecturer.stieriau-akbar.ac.id

ABSTRACT

Waqf has a social function that can provide great benefits to the community, both Muslims and non-Muslims if it can be managed productively and optimally. Even though the government has supported the production of waqf by issuing Law Number 41 of 2004 concerning Waqf. Since the issuance of the regulation, there has been no significant progress in managing waqf in a productive direction that can develop the people's economy. Basically, waqf is something that must be produced that produces economic value, but in essence not many waqf are managed productively for economic empowerment. The research methodology uses qualitative methods. This method was chosen to ensure that the reviewer can understand the concept and can see the problem from various angles, especially from the inner point of the phenomenon itself. This is because qualitative studies are more understanding, describing and explaining phenomena (Merriam, 1998) in Mohd Fuad (2006). The findings of this study reveal that the waqf management system in Riau Province is still traditional, Nazir in managing waqf assets does not work full time, unpaid side work, is not touched by socialization, waqf management is still consumptive and unprofessional.

Keyword : Benefit, Waqf Management

Permasalahan

Wakaf adalah salah satu alat ekonomi syariah yang berjaya dalam masyarakat untuk memperbaiki kebajikan masyarakat dan mengatasi masalah kemiskinan. Wakaf mempunyai dua sisi hubungan, yaitu hubungan dengan Tuhan dalam bentuk ibadah dan juga hubungan dengan manusia dalam bentuk muamalah. Wakaf mempunyai fungsi sosial yang bisa memberikan masalah besar kepada masyarakat, baik muslim dan bukan muslim jika ia dapat dikelola secara produktif dan optimal. Penggunaan wakaf kebanyakannya dilihat dari aspek sosial, sehingga tidak mempunyai pengaruh positif terhadap ekonomi masyarakat. Walaupun pemerintah telah menyokong menghasilkan wakaf dengan mengeluarkan Undang-Undang Nomor 41 Tahun 2004 tentang Wakaf dan Peraturan RI Nomor 42 Tahun 2006 tentang Pelaksanaan UU Nomor 41 Tahun 2004

tentang Wakaf. Walau bagaimanapun, sejak diterbitkan undang-undang ini sampaai hari ini belum ada kemajuan signifikan terhadap manajemen wakaf secara produktif yang dapat membangunkan ekonomi rakyat. Sekiranya potensi wakaf itu dikelola secara professional, ia akan menjadi aset untuk rakyat dan dapat memberi banyak faedah, termasuk membantu golongan miskin, dan sebagainya. Pada dasarnya, wakaf adalah sesuatu yang mesti dihasilkan yang menghasilkan nilai ekonomi, namun pada hakikatnya tidak banyak wakaf yang dikelola secara profesional dan produktif untuk pemberdayaan ekonomi.

Institusi wakaf memiliki kekuatan dalam menghimpun dana wakaf dan memanfaatkannya dalam bentuk produktif, sehingga kewujudannya mampu menyelesaikan masalah masyarakat berpendapatan rendah terutama bagi pedagang

kecil yang memerlukan modal. Di samping itu, ia juga mempunyai keistimewaan berbanding dengan lembaga sosial lainnya seperti Bazis dan lazis, salah satu di antaranya ialah kemudahan dalam memberikan pembiayaan. Di berbagai kawasan di Indonesia khususnya di Provinsi Riau banyak masyarakat memanfaatkan kewujudan wakaf ini sebagai alternatif untuk mendapatkan kesejahteraan.

Melihat keadaan ini, maka rangkaian keselamatan yang lebih baik diperlukan agar kewujudan nazir wakaf bisa dikembangkan lebih maju dan profesional. Walaupun sebahagian nazir wakaf di provinsi Riau telah memiliki strategi kekuatan dan ia telah menunjukkan kejayaannya yaitu dapat menyelesaikan sebahagian masalah kemiskinan dan modal pedagang kecil. Namun kenyataan, berdasarkan data dari Kementerian Agama Provinsi Riau tahun 2018, wakaf yang produktif masih sangat kecil, yakni sebanyak 12 lokasi dari total 3723 lokasi atau sekitar 0.30% dari jumlah total tanah wakaf. Hal tersebut menunjukkan tingkat pengelolaan wakaf di Provinsi Riau belum sampai pada tahap pengelolaan yang produktif dan profesional, masih terdapat beberapa kelemahan institusi wakaf di Riau di antara, 1) kelemahan pengurusan, 2) sumber manusia dan 3) kelemahan dalam mengelola potensi wakaf secara produktif dan profesional.

Sekiranya institusi wakaf memiliki strategi kekuatan mengapa tidak diamalkan oleh nazir wakaf yang lain, walaupun strategi dan sistem operasinya berbeza-beza mengikut kawasan, namun ia bukanlah menjadi cabaran dan penghalang untuk mengamalkan strategi kekuatan tersebut, sehingga ia boleh mengurangkan kesulitan masyarakat berpendapatan rendah dalam melangsungkan perniagaannya. Jika masalah ini tidak diselesaikan, maka kesannya ialah nazir wakaf tidak bisa memberikan khidmat kepada masyarakat berpendapatan rendah dan masalah peniaga kecil yang memerlukan modal tidak dapat diselesaikan, kerana pihak nazir wakaf tidak punya keupayaan dalam menjalankan peranannya sebagai institusi wakaf. Untuk melihat ia bisa diamalkan

oleh nazir wakaf kawasan lain, peneliti berminat untuk menganalisis praktek wakaf dalam menentukan keberkesanan terhadap lembaga wakaf. Untuk mencapai tujuan ini, maka peneliti, melalui penelitian ini coba mengenalpasti dan memahami apa sahaja faktor yang menyumbang terhadap keberkesanan tersebut. Daerah Riau dipilih sebagai lokasi penelitian kerana nazir wakaf banyak mengalami masalah dan belum mampu mengelola potensi wakaf secara professional dan produktif mengikut Badan Pusat Statistik Daerah Riau (BPS Riau, 2017).

Objektif Penelitian

Adapun objektif untuk penelitian ini adalah Mengkaji dan menganalisis praktek wakaf dalam menentukan keberkesanan dan menjayakan institusi wakaf di Provinsi Riau

Sorotan Teori

Definisi Wakaf

Mengikut Syafi'i wakaf jauh berbeza dengan takrif waqaf di mazhab Hanafi dan Maliki, termasuk yang dirumuskan oleh Al Kabisi dalam buku Anis Al Fuqaha' yakni Mempertahankan objek wakaf dalam pemilikan wakif dan memberi faedah kepada orang miskin semasa mengekalkan keutuhan objek wakaf. Penganut mazhab Syafi'i menekankan frasa (kamlimat) tanpa mengira campur tangan wakif dan masih mengekalkan integriti objek wakaf" (Mundzir Qahaf, 2015). Ini mengesahkan bahawa apa yang dibenarkan adalah harta, tidak termasuk faedah barang. Selain itu mazhab ini juga menekankan bahawa pemilikan waqaf adalah hak milik Allah SWT.

Sementara definisi wakaf yang diterima oleh mazhab Maliki adalah seperti yang disampaikan oleh Al Khattab dalam buku Mawahin Al Jalil menyebut definisi Ibn Arafah Al Maliki iaitu: "Memberi manfaat apabila ada sesuatu dan adalah lazim dalam pemilikan pemberinya walaupun hanya simbolik." (Mundhir Qahaf, 2015). Sama seperti mazhab Hanafi, para pengikut mazhab Maliki memahami bahawa wakaf itu kekal sebagai harta wakaf dan terdapat syarat-

syarat tertentu apabila objek wakaf wujud, untuk menjelaskan maksud menahan faedah wakaf maka membenarkan had masa dalam pemberian

Beberapa kelebihan wakaf tunai memperluas bilangan wakif, kerana seseorang tidak perlu menjadi tuan tanah terlebih dahulu untuk membuat sumbangan (memberi wakaf). Bahkan lembaga wakaf resmi menawarkan sertifikat dengan nilai nominal Rp. 5000,00. Selain itu, kelebihan waqaf tunai adalah bentuk aset lancar atau fleksibel digunakan. Majelis Ulama Indonesia (MUI) telah mendefinisikan wakaf wang dalam fatwa berkenaan dengan memperoleh pemberian wakaf pada 11 Mei 2002 yang menyatakan bahawa pemberian wang (wakaf tunai / waqaf al nuqud) adalah sumbangan yang dibuat oleh seseorang, sekelompok orang, institusi atau entiti sah dalam bentuk tunai, termasuk dalam pemahaman ini adalah sekuriti (surat berharga).

Takrif ini kemudiannya diperkuat dengan kelahiran Undang-undang No. 41 tahun 2004 dan PP No, 42 tahun 2006 mengenai wakaf yang menyatakan bahawa wang adalah sebahagian daripada wakaf. Dapat disimpulkan bahawa wakaf wang adalah aset dalam bentuk wang yang digunakan secara produktif di sektor halal untuk kepentingan umat Islam, terutama mauquf 'alaih. Adapun dalam waqaf wang tidak boleh dikurangkan atau hilang. Mengikut Yuke Rahmawati (2014) terdapat beberapa cendekiawan yang mengizinkan waqaf wang, termasuk Imam al-Zuhri, menerangkan bahawa ia adalah dibenarkan untuk mengurniakan bahawa dinar bisa menjadi objek waqaf. menjadikan waqaf dinar sebagai modal perniagaan dan kemudian keuntungan disalurkan ke mauquf 'alaih. Para ulama mutaqqaddimin (klasik) dari pengikut pemikiran Hanafi membenarkan wakaf dinar dan dirham sebagai pengecualian, berdasarkan Isthsan bi al-Urf, berdasarkan intipati Abdullah bin Mas'ud r.a. "Apa yang dianggap baik oleh umat Islam maka di sisi Allah adalah baik, dan apa yang dianggap buruk oleh kamu umat Islam maka di sisi Allah adalah buruk (Al-Malibari, Al- ibn Imam Zainuddin Abdul Aziz, 2014) .

Sesetengah ulama mazhab al-Syafi'i, seperti pemikiran Abu Tsaur, meriwayatkan dari Iman al-Syafi'i tentang kebolehan wakaf dinar dan dirham (wang). Abdul Ghofur Ansari (2016) menjalankan analisis perkembangan wakaf tunai (Waqaf al-Nuqud) di Indonesia. Kajiannya menunjukkan bahawa usaha untuk membangunkan wakaf wang di Indonesia agak baharu berbanding dengan negara lain. Oleh itu, sinergi diperlukan antara Institusi Nazir Wakaf dan Institusi Amil Zakat supaya aktivitas wakaf wang dapat berkembang lebih cepat, terutama pada tahap awal pertumbuhan. Peranan yang lebih besar diperlukan daripada Institusi Keuangan Islam untuk Menerima uang Wakaf supaya sinergi antara Nazir Wakaf dengan lembaga keuangan syariah profesional dimaksimumkan. Abdul Ghofur Ansari (2016), menjalankan analisis manajemen uang wakaf dalam Koperasi Pelayanan Keuangan Islam (pendekatan Proses Rangkaian Analisis). Hasil penelitian ini menggambarkan proses koperasi pelayanan keuangan syariah sebagai sebahagian daripada kekayaan uang, menganalisis keutamaan faktor internal dan external yang berkaitan. Keutamaan faktor strategik dalam mengelola uang secara berurutan dari sisi internal adalah akauntabilitan , produk, dan sumber dayaa manusia. Dari sisi external ialah Peraturan, masyarakat awam. Secara terperinci, prioritas utama adalah pada unsur-unsur jumlah aset dan pedoman atau garis panduan prinsip syariah.

Definisi Nazir

Nazir wakaf adalah tokoh paling penting dalam keseluruhan proses perwakafan. Secara konvensional, masalah pihak yang terlibat dalam perwakafan selain nazir dianggap tidak mempunyai akses sosial dalam manajemen wakaf. Dalam peraturan kontemporari kewujudan nazir wakaf ditekankan oleh Undang-Undang Nomor 41 Tahun 2014. Dalam pasal 1 ayat 4 dinyatakan bahawa "nazir adalah suatu pihak yang dapat diurus dan dikembangkan sesuai dengan penetapannya" Kementerian Agama Republik Indonesia (2013). Manakala dalam ketentuan umum dikatakan bahawa "nazir adalah sekelompok orang atau perbadanan

hukum yang diamanahkan dengan tugas menjaga dan menguruskan waqaf (Bashlul Hazami, 2016). Beberapa buku fiqh tidak termasuk nazir sebagai rukun (tiang) wakaf. Walau begitu, para ulama bersetuju bahwa wakif harus melantik nazir. Menurut Rahman dan Asmak (2018) peninggalan Nazir sebagai pilar wakaf kerana wakaf diharapkan menghasilkan manfaat jika tidak ada pihak yang bertanggungjawab mengurusnya. Nazir sebagai seorang pengurus menjadi sangat diperlukan. Oleh sebab itu, tidak mungkin objek wakaf boleh dijangka menghasilkan faedah jika tidak ada pihak yang bertanggungjawab untuk mengurusnya (Ahmad Furqon, 2014)

Jenis-Jenis Nadzhir

Dalam Undang-undang Nombor 41 tahun 2004, butiran 9 secara terperinci jenis Nazir adalah termasuk: Individu, Organisasi atau perbadanan hukum. Nazir dalam peraturan hukum fiqhi menunjukkan bahwa posisi Nazir hanya terbatas pada nazir dalam bentuk orang. Oleh kerana pentingnya kedudukan nazir menurut Bashlul Hazami (2016) menyatakan bahawa Nazhir dikehendaki mempunyai kriteria yang baik (Rozalinda, 2015).

Dalam melaksanakan fungsi nazir dapat disamakan dengan sebagai pengurus investasi dalam jumlah usaha. Menurut Bashlul Hazami (2016) Nazir adalah pengurus atau penawas atau pemberi harta bukan pemilik harta Wakaf, kerana Nazir hanya menerima mandat dari Wakif. Kedudukan Nazir bukan kedudukan yang diwarisi. Nazir juga tidak dibenarkan memindahkan posisinya kepada orang lain. Sementara itu, menurut Handayani (2018) Nazir boleh memindahkan hak kepercayaan yang mereka miliki kepada rakyat, pemindahan ini dapat disebabkan oleh kerja sibuk yang akan menghalang Nazhir mengelola waqaf secara langsung.

Bashlul Hazami (2016) mengatakan bahwa mereka yang bisa dilantik untuk menggantikan tugas adalah mereka yang memiliki kemampuan yang diperlukan dalam mengelola wakaf untuk dapat meningkatkan profesionalisme Nazir, Bashlul Hazami (2016) menyebutkan bahwa forum

pendidikan dan latihan untuk Nazir amatlah diperlukan. Menurut Furoh dan Luqman (2018), konsep pendidikan Nazir perlu direalisasikan. Kehadiran sekolah-sekolah Nazir sekurang-kurangnya memberi sumbangan positif, di antaranya : (1). Penyeragaman manajemen wakaf di Indonesia dapat direalisasikan, (2). Sumber daya manusia manajemen wakaf bisa dipertanggungjawabkan untuk kredibilitas mereka, dan (3). Nazir akan mempunyai pengiktirafan yang berkaitan dengan profesionalismenya dalam mengelola aset wakaf (Bashlul Hazami, 2016)

Berdasarkan hasil observasi yang di jalankan dan analisa data penelitian ini menunjukkan jumlah nazhir yang bekerja secara penuh(Full time) sangat minim. Mayoritas mereka bekerja sambilan. Mereka melakukan pekerjaan tetap pada sektor swasta, petani pedagang dan sebagainya yang harus diutamakan di samping tugas sebagai nazhir. Kenyataan ini menggambarkan, bahwa profesion nazhir bukanlah profesi yang diharapkan dalam masyarakat. Hal ini terjadi karena rendahnya pendapatan yang diterima nazhir dari pekerjaan sebagai pengelola wakaf. Karena nazir dalam bekerja secara ikhlas tidak menerima upah dan tidak adanya komitmen antara pemberi wakaf dengan pengurus, sehingga tanggungjawab untuk mencapai hasil wakaf itu tidak maksimal.

Teori Stakeholder juga menjelaskan bahwa dalam mencari sokongan pihak berkepentingan, satu syarikat harus berusaha untuk memaparkan maklumat yang bisa dipercayai dan relevan mengenai operasi syarikat itu supaya pemegang kepentingan kekal dapat dipercayai dan membantu mereka dalam membuat keputusan (Kreiner, 1991).

Pada hal dalam teori Agensi telah menjelaskan bahwa konsep yang dikenali sebagai konsep Tadbir Urus Korporat diperlukan untuk menjadikan syarikat lebih sehat. Penerapan tadbir urus korporat didasarkan pada teori agensi, yaitu teori agensi dapat dijelaskan oleh hubungan antara pengurusan dengan pemilik. Pengurusan sebagai agen bertanggung jawab secara moral untuk mengoptimalkan keuntungan pemilik (prinsipal)

dan sebagai imbalannya akan mendapatkan upah (kompensasi) sesuai dengan kontrak. Artinya teori ini menjelaskan bahwa Nazir wakaf diuntut untuk bekerja secara profesional untuk mengurus aset wakaf itu sehingga betul-betul bisa mencapai hasil yang bermanfaat bagi semua yang berkepentingan. Dengan maksimalnya pengurus aset wakaf, maka akan terasa bahwa wakaf itu suatu keperluan semua pihak yang berkelanjutan dalam masyarakat.

Kenyataan ini sesuai dengan teori stakeholder. Mengikuti Mitchell dan Wood (1997) mengatakan bahwa dalam teori pihak berkepentingan, syarikat bukanlah sesuatu yang hanya beroperasi untuk kepentingannya sendiri tetapi harus memberi manfaat kepada pihak berkepentingannya (pemegang saham, pemiutang, pelanggan, pembekal, pemerintah, masyarakat, penganalisis, dan pihak lain). Artinya pengelola wakaf (Nazir) menjalankan tugasnya mengelola aset wakaf bukan untuk memenuhi kepentingan pribadi melainkan untuk kepentingan umat. Oleh karena itu, manajemen wakaf perlu di bantu oleh semua pihak dan ini yang perlu di upayakan oleh Nazir. Hal ini sesuai dengan teori stakeholder yang di perkenalkan oleh Jensen (2001) mengatakan bahwa kelangsungan hidup syarikat bergantung pada sokongan pihak berkepentingan dan sokongan tersebut harus dicari sehingga aktivitas syarikat adalah untuk mencari sokongan tersebut.

Seorang nazhir profesional dalam mengelola harta waqf harus mengacu pada prinsip-prinsip manajemen moderen. Kata profesional berasal dari kata profesi berarti pekerjaan di mana kehidupan seseorang dari pekerjaan itu, dilakukan dengan ketergantungan pada kemampuan, kemampuan tinggi dan melibatkan komitmen yang kuat.

Ciri profesional adalah: pertama, memiliki keahlian dan kecakapan khusus untuk dapat menjalankan pekerjaan dengan baik. Keterampilan dan kecakapan ini biasanya diperoleh dari pendidikan, latihan, dan pengalaman yang diperoleh selama masa tertentu. pengetahuan ini, keahlian dan keterampilan memungkinkan orang-orang profesional untuk mengidentifikasi dengan

baik dan akurat dari masalah. Dengan pengetahuan dan keterampilan memungkinkan seorang profesional untuk menjalankan tugas-tugasnya dengan tingkat kejayaan yang tinggi. Kedua, ada komitmen moral yang tinggi. Untuk profesi pelayanan sosial, komitmen moral dinyatakan dalam bentuk kode etik profesi. Etika ini merupakan kaidah yang harus dipatuhi dalam menjalankan pekerjaan.

Ketiga, orang-orang profesional, biasanya hidup dari profesi yang mereka geluti. Dia dibayar dengan gaji yang patut sebagai hasil dari semua energi, pikiran, keterampilan, dan kecakapan. Keempat, pengabdian kepada masyarakat, ada komitmen moral yang diabadikan dalam kode etik profesi di mana orang-orang yang membawa profesi memprioritaskan kepentingan masyarakat di atas kepentingan mereka sendiri. Kelima, kesahihan, dan kelulusan. Untuk profesi yang melibatkan kepentingan publik yang berkaitan dengan nilai-nilai kemanusiaan, maka profesi Nazir harus menjadi profesi yang sah dan diperbolehkan.

Terkait dengan pengelolaan aset waqf, masih cenderung konsumtif dan bersifat tradisional seperti yang diharapkan oleh pemerintah belum maksimal. Artinya pengurusan asset wakaf belum berfungsi sesuai dengan fungsi manajemen moderen.

Dalam teori pengurusan menjelaskan bahwa manajemen sangat di perlukan, usaha untuk menjadikan aktivitas pengurusan wakaf bisa berjalan dengan berkesan dan efisien. Maka manajemen wakaf perlu dijalankan berdasarkan fungsinya. Fungsi manajemen Wakaf adalah: Perancangan, Pengorganisasian, Penggerakan dan Pengawasan. Ahmad Ibrahim Abu Sinn (2018) merumuskan reka bentuk manajemen adalah proses menentukan tujuan organisasi, menentukan azas, dan program yang diperlukan untuk mencapai tujuan tertentu untuk mencapai matlamat yang kemudian menetapkan kaedah untuk menjamin dasar dan program yang akan dilaksanakan mengikut kemampuan (Rozalinda, 2015). Dalam arti kata, perancangan dikatakan sebagai suatu proses yang bisa menentukan

objektif yang akan dicapai, tindakan yang perlu dilakukan, bentuk organisasi yang sesuai untuk mencapainya dan sumber daya manusia yang bertanggungjawab untuk aktivitas yang akan dijalankan. Hal ini sesuai dengan teori manajemen yang diperkenalkan oleh Yuke Rahmawati (2014) dapat dinyatakan bahwa fungsi perancangan mempunyai empat tujuan penting, termasuk: 1) Mengurangi atau mengimbangi ketidakpastian dan perubahan masa depan. 2) Memfokus pada pencapaian matlamat. 3) Memastikan proses mencapai matlamat dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif, dan 4) Memfasilitasi pengawalan. Mengatur perancangan adalah sikap positif untuk mencapai matlamat dalam organisasi. Ertinya institusi wakaf boleh berjaya bila sudah dijanjikan mengikut teori manajemen moderen.

Sistem Manajemen Wakaf

Menurut Abdurrahman Kasdi (2015) Pengurusan institusi wakaf adalah bahagian yang paling penting dalam memahami isu wakaf. Manajemen wakaf berkaitan dengan nadzir sebagai pengurus wakaf, sistem pengurusan wakaf, dan akauntabilitasnya. Keputusan penelitian menunjukkan bahwa majoritas institusi wakaf diuruskan oleh individu (66%) dan selebihnya diuruskan oleh organisasi nazir dan entiti sah. Berbanding wakaf individu, dalam pelbagai aspek, didapati manajemen wakaf berdasarkan organisasi dan entiti undang-undang secara umumnya lebih cenderung untuk dikembangkan ke arah pembangunan wakaf. Hal ini disebabkan oleh kenyataan bahwa majoritas pengurus wakaf yang sebenarnya adalah nazir bekerja sambilan (84%) dan tidak menerima aji ataa upah.

Di samping itu, corak pelantikan nazir yang dominan adalah berdasarkan unsur-unsur kekeluargaan. Dengan realitas institusi wakaf seperti ini, tentunya amat sukar untuk menuntut pembangunan institusi wakaf profesional dan bertanggungjawab. Pengurusan berasaskan keluarga, seperti yang berlaku di pondok pesantren, sukar untuk memisahkan aset pemimpin pesantren dan aset awam. berikut perkara-perkara (Mundhir Qahaf, 2006): pertama, pengurusan

waqaf terdiri dari nadzir dan dewan pengurus yang dibentuk sesuai dengan syarat. Kedua, wakif harus menentukan nadzir dan honorarium untuk kerjanya. Dia juga boleh memilih dirinya sebagai nadzir sepanjang hidupnya jika ia mau. Dia juga boleh menentukan cara untuk memilih nadzir, kerana dia mempunyai hak untuk menggantikannya, walaupun ia tidak ditulis dalam ikrar wakaf. Ketiga, manajemen wakaf memerlukan dewan pengurusan dalam syarat-syarat jika wakaf belum menentukan nadzir dan bagaimana memilihnya atau jika ia telah berlalu seratus tahun dari pembentukan wakaf, apa pun bentuknya. Dalam menentukan lembaga pengurusan wakaf, mengikut Abdurrahman Kasdi (2015) struktur harus dibentuk yang terdiri dari pengurus dan anggotanya dengan masa jabatan mereka.

Selain itu, Mundzir Qahaf (2016) juga menjelaskan peruntukan lembaga pengarah, termasuk: pertama, lembaga terdiri daripada sekurang-kurangnya lima orang yang dipilih oleh organisasi sosial dan dihadiri oleh wakil-wakil Kementerian Waqaf, dengan lima tahun pelayaan dan boleh diperbaharui melalui musyawarah tahunan atau rapat khusus. Kedua, lembaga pengarah mesti memilih salah seorang anggotanya untuk menjadi pengerus selama lima tahun, yang bermaksud dia telah dipilih sebagai nazir wakaf. Sekiranya tidak ada, Kementerian Wakaf mesti menentukan nazir sementara tidak lebih dari satu tahun, kemudian selepas itu organisasi sosial mengadakan rapat tahunan untuk memilih lembaga pengarah baru. Ketiga, lembaga pengarah harus membantu nazir dalam mengurus wakaf dan membuat keputusan untuk kepentingan, sesuai dengan undang-undang yang berlaku dalam undang-undang wakaf, dan membantunya membuat rencana, strategi dan program aktivitas yang dapat mendukung kejayaan tujuan wakaf. Keempat, dewan pengurusan dengan kerjasama Nazir bertanggung jawab atas kejayaan wakaf sesuai dengan hukum wakaf dan semua ketentuan khas yang dibuat. Kelima, lembaga pengarah berkumpul atas jemputan pengerusi lembaga sekurang-kurangnya enam kali setahun untuk

membuat keputusan berdasarkan suara majoriti. Pertemuan antara pengurusan dinyatakan sah jika ia telah dihadiri oleh tiga orang ahli dan pengurus atau pengelola. Pada masa itu, musyawarah lembaga, yang dihadiri oleh tiga orang ahli, boleh mengadakan rapaa khusus atas permintaannya. Keenam, lembaga boleh mencadangkan organisasi sosial yang menjadi mitra dalam laporan penutup yayaan yang dikelolanya (Mundzir Qahaf, 2016).

Metodologi Penelitian

Dalam melakukan penelitian untuk memahami fenomena yang terjadi, sementara informasi yang diketahui sangat sedikit, metode penelitian kualitatif sangat cocok digunakan (Meriam, 1998). Dengan demikian, metode kualitatif yang berfokus pada makna atau tujuan dalam konteks nyata dapat memenuhi kebutuhan untuk memahami pertanyaan ini. Studi kasus yang merupakan salah satu metode dalam penelitian kualitatif, mampu menciptakan keterbatasan dalam hal ruang lingkup, waktu, responden, tempat serta memungkinkan dilakukannya penelitian secara mendalam dan komprehensif. Penelitian kualitatif dipilih untuk memastikan bahwa peneliti dapat memahami konsep dan dapat melihat pertanyaan dari berbagai sudut, terutama dari sudut internal suatu fenomena itu sendiri.

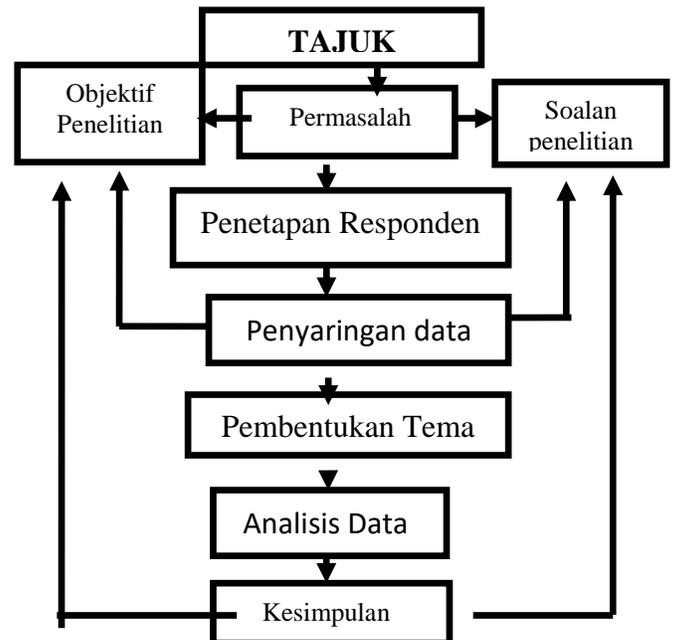
Hal ini dikarenakan penelitian kualitatif lebih pada memahami, mendeskripsikan dan menjelaskan fenomena (Merriam, 1998) dalam Mohd Fuad (2006). Beberapa metode akan diperlukan untuk mengumpulkan dan menganalisis data guna mengkaji secara mendalam fenomena yang akan diteliti. Studi kualitatif adalah desain studi yang dianggap baru. Meskipun istilah 'studi kualitatif' diduga langka di awal 2000-an, Sugiyono (2013) dan Norman (2013) menemukan bahwa studi menggunakan pendekatan kualitatif terdeteksi mulai mendapatkan pijakan dan disukai oleh para peneliti mulai dari 1990-an dan seterusnya

Penelitian kualitatif adalah sebagai desain studi yang fleksibel, karena desain studi kualitatif tidak secara khusus menentukan apa dan bagaimana studi harus dilakukan pada awal penelitian (Norman, 2013). Menurut Sugiyono

(2012) desain terus mengalami kemajuan dan dapat diakses seiring dengan perkembangan kajian. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang berkaitan dengan pertanyaan atau pernyataan, bukan hipotesis. Penelitian kualitatif biasanya menggunakan pertanyaan seperti, bagaimana, apa, dan mengapa. Penelitian kualitatif melibatkan estimasi induktif untuk memahami situasi tertentu termasuk sejarah dan pengalaman individu (Margono, 2010).

Metode yang sering dikaitkan dengan desain penelitian kualitatif diadaptasi dari bidang ilmu sosial seperti sejarah, pengalaman, dan sebagainya. Penelitian kualitatif menurut Moleong (2011) adalah strategi penelitian yang biasanya menekankan pada kata-kata yang bertentangan dengan perhitungan data yang dikumpulkan dan dianalisis. Di antara kekurangan penelitian kualitatif adalah terkait dengan standar yang rendah karena tidak adanya kriteria kualitas yang dapat dinilai (Suharsimi dan Arikunto, 2010). Menurut Margono (2010), desain penelitian kualitatif seperti pada Gambar 3.1.

Gambar 3.1 Reka Bentuk Penelitian



Sumber: Margono (2010)

Analisa data dan Pembahasan

Hasil analisis data mendapati beberapa penemuan utama. Analisis kualitatif menunjukkan bahwa institusi wakaf di Provinsi Riau masih memiliki sistem manajemen tradisional dan belum mempunyai manajemen moderen. Ini ditunjukkan oleh beberapa petunjuk, salah satunya adalah: nazir wakaf menguruskan aset wakaf secara sederhana, tidak sepenuh masa dalam menguruskan aset waqf.

Umumnya mereka bekerja sebagai pekerjaan sambilan, dan prestasi kerja mereka tidak dibayar (kontra prestasi). Ini kerana nazir wakaf tersebut tidak mengikuti garis panduan (pedoman) undang-undang tentang wakaf yaitu undang-undang nomor 41 tahun 2004, kesan dari keadaan ini, manajemen wakaf masih bercorak tradisional.

Dalam penelitian tersebut, juga didapati bahwa sebahagian besar nazir wakaf di Provinsi Riau belum mendapati pembinaan dan sosialisasi kandungan (isi) undang-undang nomor 41 tahun 2004, sehingga aset wakaf diuruskan bersifat konsumtif. Ini disebabkan oleh mayoritas nazir wakaf mengikuti sesuai peruntukkan dari penyumbang wakaf seperti peruntukan pembangunan masjid dan membangun sosial lainnya. Pemahaman nazir lebih bersifat sederhana dan konsumtif yang mengakibatkan Nadzir yang dilantik oleh Wakif mereka lebih focus membangun untuk mengekalkan masjid. Dalam kasus ini, Wakif tidak menganggap keupayaan Nadzir untuk membangunkan sebuah masjid supaya masjid menjadi pusat aktiviti umat.

Kurangnya tingkat sosialisasi dari beberapa lembaga yang peduli terhadap penguatkuasa (pemberdayaa) ekonomi (khususnya lembaga wakaf, seperti BWI karena minimnya anggaran yang ada. Untuk itu diperlukan adanya kerja sama antar pihak-pihak yang mengurus masalah perwakafan sehingga tercipta kesamaan pola pikir yang searah dalam hal pengelolaan dan praktek perwakafan yang benar.

Selanjutnya temuan penelitian ini mendedahkan pula bahwa sistem manajemen wakaf di Provinsi Riau masih bercorak

membangun sarana dan infrastruktur: yaitu ditunjukkan oleh Aset wakaf yang tumbuh dan berkembang di Provinsi Riau mayoritas diuruskan oleh Nazhir yang mematuhi tradisi manajemen yang sederhana, kurang inovasi dan sebagai pekerjaan sampingan yang bersifat sosial atau sukarela. Hal ini terungkap dari beberapa informan penelitian ini yaitu wakaf hanya diperuntukkan bagi sarana dan aktivitas ibadah, pencapaian pekerja lain, prestasi tim, dan pencapaian organisasi.3) Sekiranya prestasi yang dicapai oleh pekerja dan tim manajemen tidak sesuai dengan apa yang telah ditetapkan atau diseragamkan, maka prestasi pekerja dianggap tidak baik, 4) berorientasikan jumlah pekerjaan dan penghematan biaya, prestasi pekerja dinyatakan baik jika pekerja berusaha menghasilkan sejumlah besar pekerjaan dan penghematan banyak biaya, 5) terlalu tertumpu pada amalan (praktek) administrasi yang berbeda. Aji atau upah, penilaian prestasi, penilaian dan deskripsi pekerjaan sering kali membawa masalah yang berbeda dan tidak mempunyai kaitan objektif yang jelas antara satu sama lain. sarana dan aktivitas pendidikan dan kesehatan, bantuan kepada fakir dan miskin, anak terlantar, yatim piatu, beasiswa, dan pengadaan lahan atau tanah untuk sarana infrastuktur. Artinya pengelolaan aset wakaf masih bersifat konsumtif.

Terkait dengan praktek amalan waqf di Provinsi Riau Riau, dari hasil analisis data di temukan bahwa sistem manajemen wakaf belum memiliki standar profesional, lebih banyak asset wakaf diuruskan oleh perseorangan dan sebahagian besar nazir tidak memenuhi persyaratan sebagaimana yang diatur oleh undang-undang. sehingga tidak ada yang mendorong kemajuan manajemen dan pendayagunaan aset wakaf secara optimal, kesannya amalan wakaf tidak dapat memberi keberkesanan terhadap institusi wakaf di Provinsi Riau.

Terkait dengan temuan kajian di atas pimpinan IKMI Koordinator Wilayah Riau menyebutkan bahwa dalam menguruskan wakaf diperlukan Nazhir profesional. Ini kerana tanggungjawab dan kewajiban untuk mengekalkan,

memelihara, membangunkan wakaf, dan mengedarkan hasil atau faedah daripada wakaf kepada sasaran wakaf. Mencapai tujuan (matlamat) wakaf memerlukan manajemen profesional supaya ia perlu dikendalikan oleh sumber daya manusia yang dipercayai. Untuk pengoptimalan manajemen wakaf, kedudukan Nazir sangat signifikan kerana secara langsung berkaitan dengan kejayaan manajemen wakaf. Pengurus wakaf (Nadhir) mesti mempunyai manajemen yang baik agar potensinya dapat dikembangkan untuk kesejahteraan rakyat.

Pandangan Para Pakar

Berdasarkan hasil penelitian literatur dan wawancara mendalam dengan pakar dan pengamal di bidang wakaf di provinsi Riau, setelah analisis dilakukan, dapat disimpulkan bahwa amalan (Praktek) wakaf yang bisa menentukan keberkesanan terhadap institusi waqf ada beberapa kategori dan tema-tema diantaranya :

Manajemen Tradisional

Pakar dalam Focus Group Discussion (FGD) menangani isu manajemen tradisional yang berkaitan dengan penemuan penelitian ini. Menurut unsur kepemimpinan Badan Waqf Indonesia (BWI) di Wilayah Riau, praktik manajemen tradisional tidak efektif digunakan dalam menguruskan wakaf, kerana ciri-ciri manajemen tradisional adalah : 1) terlalu fokus pada karya statik. Huraian pekerjaan tidak dapat disesuaikan dengan perubahan dan sesuai dalam lingkungan komersial internal dan external. 2) manajemen tradisional memberi sokongan kepada individu. Ini menyebabkan pekerjaan yang dipisahkan dalam sistem hierarki cenderung menjadikan individu berkenaan hanya dengan pencapaian individu, yang dapat mengorbankan

Kesimpulannya menurut Kepala bahagian pemberdayaan wakaf pejabat Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau menyatakan: adalah bahwa ternyata sistem manajemen tradisional tidak berkesan kerana tahap struktur kedudukan di mana tahap tertinggi mempunyai wewenang untuk mengatur dan memberikan

perintah atau peraturan kepada orang bawahan mereka. Sehingga pekerja bawahan tidak dapat memberikan idea atau input kepada atasan mereka kerana mereka hanya mematuhi semua perintahnya, akibatnya, hubungan antara pegawai bawahan dan atasan adalah kaku, ini sangat berbahaya bagi seorang nazir waqf.

Resolusi yang diberikan dalam Focus Group Discussion (FGD) yang menyangkut kebiasaan masyarakat dalam menguruskan wakaf secara tradisional adalah bahwa ada keperluan untuk aktiviti aktif dari manajemen wakaf untuk meningkatkan sosialisasi dan pendidikan kepada masyarakat, meningkatkan koordinasi dengan institusi lain yang terkait, dan mengetepikan biaya sertifikat tanah wakaf. Oleh karena itu, dengan solusi ini, nazir wakaf bisa menguruskan aset wakaf secara profesional dan tidak lagi dapat ditandai dengan corak pemikiran tradisional. Dari segi sosialisasi, ini dapat dilakukan melalui ceramah, khutbah Jumat, buletin, dan melalui pelbagai media sosial yang ada. Diharapkan kedepan semua nazir wakaf di Provinsi Riau sudah profesional

Salah satu elemen kepemimpinan Pondok Pesantren di Riau dalam Focus Group Discussion (FGD) mengetengahkan manajemen profesional, dia menjelaskan bahwa profesional adalah seseorang yang menawarkan pelayanan (perkhidmatan) sesuai dengan protokol dan peraturan di mana mereka tinggal dan menerima gaji sebagai upah atas pelayanan atau perkhidmatannya. Orang tersebut juga merupakan anggota entiti atau organisasi yang didirikan mengikut undang-undang negara atau wilayah. Walaupun begitu, selalunya seseorang yang pakar dalam suatu bidang juga disebut "profesional" dalam bidangnya, walaupun dia bukan anggota entiti yang sah. Seorang pemimpin dan pekerja perlu menunjukkan sikap dan pekerjaan profesional, dengan melakukan tugas mereka dengan serius dan berorientasikan kualiti. Profesionalisme dalam pekerjaan tidak bermaksud bahwa bidang pekerjaan harus sama dengan latar belakang pendidikan, tetapi sejauh mana dedikasi

yang diberikan untuk pekerjaan dan kesetiaan dapat diberikan.

Oleh itu, pihak pengarah sekolah berasrama Islam (Pondok Pesantren) mengakui bahwa nazir waqf di Daerah Riau tidak memiliki kecekapan sebagai nazir wakaf, tidak memiliki kecakapan untuk menguruskan aset wakaf dan secara umumnya ia diterima pakai kerana nazir adalah berdasarkan kepercayaan yang tidak berdasarkan latar belakang dan kecakapan yang di miliki.

Resolusi yang disediakan adalah untuk meningkatkan insentif dan latihan intensif untuk Nazhir. Penyelesaian yang ditawarkan menunjukkan hal-hal yang berkaitan dengan peningkatan akauntabilitas manajemen wakaf, sehingga profesionalisme manajemen wakaf terbentuk dan dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat dan menentukan keberkesanan institusi wakaf di Provinsi Riau.

Tidak ada sosialisasi Undang-undang

Dalam Focus group Discussion (FGD) pakar-pakar undang-undang Islam mengatakan bahwa secara umum, rakyat di Riau belum memahami undang-undang wakaf dengan baik dan betul, baik dari segi syarat-syarat wakaf serta tujuan menyumbang wakaf. Memahami rukun wakaf bagi masyarakat sangat penting, kerana dengan memahami rukun wakaf, masyarakat dapat mengetahui siapa yang dibenarkan wakaf, apa yang dapat disumbangkan, untuk apa dan kepada siapa wakaf itu dimaksudkan, bagaimana melakukan wakaf, dan siapa boleh menjadi nazhir.

Pengarah (ketua) IKMI Kota Pekanbaru, berkata pemahaman masyarakat yang masih berdasarkan keputusan wakaf konsumtif dalam Nadzir yang dipilih oleh wakif dan juga mereka yang mempunyai masa untuk menjaga dan mengekalkan masjid. Dalam kasus ini wakif tidak mengambil kira (memperhitungkan) keupayaan Nadzir untuk membangunkan masjid supaya masjid ini menjadi pusat aktivitas masyarakat. Ketua Majelis Ulama Indonesia (MUI) di Kota Pekanbaru mengatakan bahwa pengurusan aset wakaf yang dikumpulkan di berbagai nazir wakaf di Pekanbaru hanya berpusat untuk pembinaan

tempat-tempat ibadah seperti masjid dan mushalla, tidak ada aset wakaf yang akan maju ke arah peningkatan ekonomi masyarakat.

Pengarah Dewan Dakwah Islamiah Indonesia (DDII) dalam Focus group (FGD) menjelaskan bahwa walaupun undang-undang tersebut telah mengatur peraturan wakaf sedemikian rupa, namun amalan (praktek) wakaf yang berlaku dalam kehidupan masyarakat belum teratur sepenuhnya dan cakap, sehingga dalam pelbagai kasus harta wakaf tidak dijaga dengan baik.

Selaras dengan kenyataan ini, kepimpinan Kementerian Agama Riau berkata wakif tidak mengikut garis panduan (pedoman) undang-undang wakaf terkini yang menyatakan wakaf yang tidak hanya dalam bentuk konsumtif, tetapi juga boleh dalam bentuk produktif. Supaya masalah rendahnya pemahaman Nazir adalah salah satu masalah keutamaan dalam penelitian ini. Kurangnya pengetahuan terhadap undang-undang wakaf menunjukkan bahwa lemahnya pekerja administrasi. Ini disebabkan oleh sosialisasi Undang-Undang mengenai wakaf yang tidak sampai kepada masyarakat.

Resolusi yang di cadangkan dalam Focus Group Discussion adalah bahawa sosialisasi dan pendidikan untuk nazir dan masyarakat diperlukan untuk mencapai tujuan (matlamat) ini. Kekurangan sosialisasi undang-undang wakaf oleh pemerintah (kerajaan), institusi wakaf, dan Kiyai kepada orang ramai (masyarakat) kesannya masih banyak orang yang tidak memahami konsep wakaf profesional.

Bersifat Membangun infrastruktur

Amalan (praktek) wakaf yang berlaku dalam kehidupan masyarakat di Riau tidak efektif dan cakap, supaya dalam pelbagai kasus aset wakaf tidak terpelihara dengan baik, di sia-siakan, atau dipindahkan kepada pihak ketiga dengan melanggar undang-undang. Keadaan ini bukan hanya disebabkan oleh kelalaian atau ketidakmampuan Nazhir untuk mengurus dan mengembangkan aset wakaf, tetapi juga kerana sikap masyarakat yang tidak peduli atau tidak memahami status aset wakaf yang harus dilindungi

untuk kesejahteraan sosial di sesuai dengan objektif, fungsi dan peruntukan wakaf.

Dalam Focus Group Discussion (FGD) unsur Kementerian Agama Kota Pekanbaru dalam pembentangannya menyatakan bahwa hampir semua aset wakaf masih terbatas untuk membina infrastruktur seperti institusi agama dan belum dikembangkan secara produktif. Sementara itu, Ketua IKMI Kota Pekanbaru mengatakan bahwa pemilikan tanah di Riau memang mengalami banyak masalah. Salah satu sebab untuk ini adalah penciptaan paradigma dalam masyarakat bahwa wakaf adalah aset tetap yang bertujuan untuk membina infrastruktur agama dan untuk aktivitas sosio-agama. Oleh karena itu, hasil pemerhatian (observasi) peneliti bahawa banyak tanah wakaf tidak dipelihara, diambil alih oleh masyarakat atau diserahkan kepada pihak ketiga.

Dengan terbitnya undang-undang 42 tahun 2004, objek wakaf mempunyai skop yang lebih luas bukan sahaja terbatas kepada objek wakaf tidak bererak (tak alih), tetapi juga termasuk objek bererak (alih) seperti uang. Perumusan Undang-Undang Nomor 42 tahun 2004 menjadi titik permulaan untuk pengelolaan wakaf di Indonesia. Aset wakaf bisa digunakan dengan lebih produktif kerana ia mengandungi kefahaman dan corak manajemen yang lebih moderen bagi memperkasakan potensi wakaf. Dengan mengawal wakaf dalam bentuk undang-undang, sektor wakaf boleh menjadi penyelesaian alternatif untuk meningkatkan kebajikan sosial dan ekonomi masyarakat. Dalam undang-undang ini, pihak pengurusan dan pembangunan aset wakaf boleh dijalankan secara produktif.

Ketua Badan wakaf Indonesia (BWI) di Pekanbaru dalam Focus Group Discussion (FGD) berkata bahwa sebelum masa pembaharuan, wakaf yang diberikan oleh masyarakat itu masih dalam bentuk tanah (harta tak alih). aset wakaf tak alih (bergerak), ia sudah pasti sukar untuk membangunkan aset-aset wakaf. Selain itu, penggunaan aset wakaf masih digunakan untuk tempat-tempat ibadah dan pendidikan.

Penggunaan wakaf untuk tujuan lain masih terkawal dengan pemahaman terbatas mengenai

pengurusan wakaf oleh nazir secara sah. Sementara itu, pada masa ini terdapat pengembangan pembangunan aset wakaf ke arah meningkatkan kebajikan masyarakat berdasarkan Undang-Undang no. 42 tahun 2004 tentang wakaf telah mulai berkembang ke arah proses menginstitusikan kerjasama keberkesanan wakaf, supaya aset wakaf yang diurus menjadi wakaf berguna. Aset wakaf sedang dibangunkan tidak hanya dalam bentuk tanah, tetapi juga dalam wakaf tunai (wang), supaya aset wakaf boleh maksimal, yaitu bukan saja dalam bentuk infrastruktur sosial tetapi juga dalam bentuk kemakmuran ekonomi. Dengan manfaat aset wakaf dalam kemakmuran ekonomi, ia bermakna bahwa aset wakaf boleh digunakan dalam bentuk produktif supaya mereka bisa menghasilkan faedah untuk masyarakat.

Manajemen Wakaf belum Profesional

Berdasarkan hasil analisis data dan dapatan penelitian ini, ia menunjukkan bahwa manajemen wakaf di Riau tidak lagi mempunyai standard profesional, majoritas pengurus waqf di Riau, menguruskan aset wakaf adalah secara konsumtif. Ini kerana corak penelolaan aset wakaf tidak mengikuti garis panduan (pedoman) yang ditetapkan oleh undang-undang wakaf. Jadi nampaknya wakaf belum profesional.

Dalam Focus Group Discussion (FGD) dinyatakan bahwa seorang nazhir profesional dalam menguruskan aset wakaf mesti merujuk kepada prinsip-prinsip manajemen moderen dan dipandu oleh peraturan Undang-undang No. 42 tahun 2004. Kata profesi bermaksud pekerjaan di mana seseorang hidup dari pekerjaan itu, dilaksanakan dengan bergantung pada kepakaran, kemahiran tinggi dan melibatkan komitmen yang kuat.

Ketua Majlis Dakwah Islamiyah (MDI) Bandar Pekanbaru di Focus Group Discussion berkata ciri-ciri profesional nazir mempunyai kemahiran khas dan kemahiran dapat menjalankan tugas dengan baik. Ketua masyarakat Ekonomi Syariah (MES) di Focus Group Discussion menyatakan bahwa Nazhir profesional adalah seseorang yang melakukan kerja sepenuh masa

dari kerja dengan bergantung kepada kepakaran yang tinggi dan kemahiran dan mempunyai komitmen yang tinggi untuk pekerjaannya.

Resolusi yang dicadangkan dalam Focus Group Discussion (FGD) adalah bimbingan bantuan nazhir. Penyelesaian ini adalah sangat penting memandangkan masalah pengurusan Nazhir dan tahap kreativitas Nazhir di Provinsi Riau masih rendah. Nazhir mempunyai tugas agak berat dan kewajiban, tetapi perhatian masih kurang pada kemamuan Nazhir ini. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2006 dalam Pasal 53 menyatakan bahwa Nazhir berhak menerima bimbingan daripada BWI. Dengan bimbingan yang intensif dan bantuan dari Nazhir, sangat diharapkan agar mereka dapat meningkatkan kreativitas dan manajemen daripada Nazirs supaya mereka bisa menguruskan wakaf dengan betul. Halangan yang dihadapi dalam bimbingan dan penawasan Nazhir di Provinsi Riau adalah kekurangan dana untuk menjalankan aktiviti pendidikan, latihan dan penawasan.

Kesimpulan

Penelitian ini mengungkapkan bahwa sistem manajemen wakaf di Provinsi Riau masih menunjukkan bersifat tradisional, kenyataan ini dibuktikan oleh beberapa indikator yang penyumbang diantaranya; Nazir dalam menguruskan aset wakaf tidak bekerja sepenuh masa, Kerja sampingan yang tidak dibayar, tidak tersentuh oleh sosialisasi undang-undang wakaf, pengurusan wakaf masih bersifat konsumtif dan tidak Profesional.

Daftar Pustaka

- Abdurrahman Kasdi (2014) *Peranan nazir dalam peengembangan Wakaf*, Jurnal Zakat dan Wakaf ZISWAF, Vol. 1, No. 2, Desember 2014
- Abdul Ghofur Ansari (2016), *Hukum dan Praktek Perwakafan di Indonesia*, Pilar Media, Jogjakarta.
- Ahmad Furqon (2014) *laporan peneltian individual kompetensi nadzir wakaf*, <http://bwikotamalang.com/pengertian-nadzir>.
- Ahmad Ibrahim Abu Sinn (2018) *Manaemen Syariah Sebuah Kajian Historis Dan Kontemporer*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2008), Ed. 1-2
- Al-Malibari, Al-Imam Zainuddin ibn Abdul Aziz (2014) *Fathul Muin*, Toha Putra, Semarang.
- Bashlul Hazami (2016) *Peran dan Aplikasi Wakaf dalam Mewujudkan Kesejahteraan Umat*, Jurnal Analisis, Volume XVI, Nomor 1, Juni 2016
- Badan Wakaf Indonesia. 2016. Data Tanah Wakaf Seluruh Indonesia Maret 2016. [Internet]. [diunduh pada 2016]. Tersedia pada <http://bwi.or.id/index.php/in/tentang-wakaf/data-wakaf/data-wakaf-tanah.pdf>
- Furoni, Luqman (2018), Wakaf Untuk Produktivitas Ekonomi Umat, *Ijtihad, Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan*, Vol.8, No.1, Juni 2008, Hal:25-39
- Handayani, Sri (2018) “Pelaksanaan Wakaf Uang Dalam Perspektif Hukum Islam Setelah Berlakunya Undang-undang No. 41 Tahun 2004 tentang Wakaf di Kota Semarang” ,Tesis Magister Kenotariatan Undip
- Handayani, Sri (2018), Furoni, Luqman (2018), Rahman, Asmak (2009)
- Jensen, M. C. (2001). *Value maximization, stakeholder theory and the corporate objective function*. European Financial Management, 7: 297-317. <http://dx.doi.org/10.1111/1468-036X.00158>.
- Kementerian Agama. 2015. Data Tanah Wakaf Kabupaten Bogor Jawa Barat. Bogor (ID): KEMENAG Medias F. 2010. Wakaf Produktif Perspektif Ekonomi Islam. La Riba Jurnal Ekonomi Islam 4 (1): 69-84
- Kementerian Agama Republik Indonesia (Tahun 2013) Panduan Pemberdayaan Tanah Wakaf Produktif Strategis. Direktorat

- Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Direktorat Pemberdayaan Wakaf Tahun 2013, h. 29-30.
- Kreiner Bambir A. (1991), *Influence and Information in Organisation- Stakeholder Relationships*”, in J.E. Post (Ed.), *Research in Corporate Social performance and Policy*, J.A.I. Press, Greenwich, Connecticut, pp. 3-36
- Martono, Agus Harjito. (2010). *Manajemen Keuangan, Edisi Pertama*, Cetakan Pertama, Penerbit Ekonisia, Yogyakarta Indonesia.
- Margono. (2010). *Metodologi penelitian pendidikan*. Jakarta, Indonesia: Renika Cipta, 2010),
- Merriam, S.B. (1998). *Qualitative research and case study application in education*. San Fransisco: Josey-Bass Publisher.
- Mundzir Qahaf (2015). *Manajemen Wakaf Produktif*. Rida MM, penerjemah; Kasdi A, editor. Jakarta (ID): Pustaka Al-Kautsar Group. Terjemahan dari: Al-Waqf al-Islami: Tathawwuruhu, Idaaratuhu wa Tanmiyyatuhu. Dar Al-Fikr, Damaskus, Syria.
- Moleong. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung Indonesia: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mitchell, & Wood (1997). *Toward a theory of stakeholder identification and salience: Defining the principles of who and what really counts*. *Academy of Management Review*, 22: 853-86.
- Mundzir Qahaf (2015). *Manajemen Wakaf Produktif*. Rida MM, penerjemah; Kasdi A, editor. Jakarta (ID): Pustaka Al-Kautsar Group. Terjemahan dari: Al-Waqf al-Islami: Tathawwuruhu, Idaaratuhu wa Tanmiyyatuhu. Dar Al-Fikr, Damaskus, Syria.
- Mohd Fuad Bin Mohd Salleh. (2006) *Proses penyelesaian komplik melalui perundingan sulh*, university Putra Malaya, Malaysia.
- Norman Denzin & Yonna Lincoln (2013) *Handbook of qualitative research*. Penerbit: Pustaka Pelajar.
- Rahman dan Asmak (2018), Peranan Wakaf Dalam Pembangunan Ekonomi Islam dan Aplikasinya di Malaysia, *Shariah Journal*, Vol.17, No.1 (2009).
- Rozalinda (2015). *Manajemen Wakaf Produktif*. Jakarta (ID): Rajawali Pers,
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*”. Bandung, Indonesia : ALFABETA
- Sugiyono. (2013), *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D* , Bandung, Indonesia : Alfabeta, 2009), cet. IX, hlm. 329
- Undang-undang Republik Indonesia nomor 41 tahun 2014 tentang wakaf
- Yuke Rahmawati (2014) *Persepsi Waqif Dalam Berwaqaf Tunai*, Iqtishad: Vol. V, No. 1, Januari 2014